

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

П Р И К А З

г. Бугульма

от 19.08 2022 г.

№ д/III о/д

Об утверждении Дорожной карты

В целях подготовки кадрового резерва руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Бугульминского муниципального района РТ и создания условий для профессионального роста

П Р И К А З Ы В А Ю

1. Утвердить Дорожную карту формирования кадрового резерва на 2022-2023 учебный год.
2. Довести до руководителей образовательных учреждений на совещании с руководителями.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заведующую ИМО Михайлову Т.Ю.

Начальник учреждения
образования



В.В. Кульбеда

Исп. Хабибрахманова М.К.

Дорожная карта
формирования кадрового резерва руководителей на 2022-2023 учебный год

Цель: подготовка кадрового резерва руководителей образовательных организаций, создание условий для профессионального роста.

Задача: отбор лидеров из числа педагогических и заместителей директоров, имеющих творческий подход к педагогической деятельности, глубокие знания в области предметной и методической подготовки, с активной жизненной позицией, ориентироваться в лавинообразных информационных потоках и информационно-коммуникационных технологиях, стремление к личностному и профессиональному росту.

№	Направления деятельности	мероприятия	сроки	ответственные
1	Определения кадрового резерва для образовательных организаций(школы , ДОУ , УДО)	Выявление текущей и перспективной потребности в управленческих кадрах	1 раз в год	Хабибрахманова М.К.
2	Выявление лиц для включения в кадровый резерв	- запрос в образовательные учреждения о наличии педагогов для включения в резерв; составление резюме	Ежегодно (сентябрь)	Хабибрахманова М.К.
3	Создание комиссии по формированию кадрового резерва	Приказом управления образованием утверждается комиссия. В состав комиссии входят : начальник управления образованием (председатель), заместители начальника , методисты ИМО, Совет директоров	Ежегодно (октябрь)	
4	Прием документов для включения в кадровый резерв	Анкета по форме, копия диплома и о курсах повышения квалификации, согласие на обработку перс.данных	Ежегодно (октябрь)	
5	Рассмотрение документов кандидатов	Проведение тестирования среди кандидатов на выявление уровня подготовленности , собеседование и подведение итогов	Ноябрь	комиссия
6	Научно – методическое сопровождение кандидатов, включенных в кадровый резерв	Направление на курсы повышения квалификации, участие в семинары, тренингах, помощь наставников	Декабрь - май	Опорные школы, методисты
7	Использование кадрового резерва	Назначение на руководящие должности	ежегодно	Управление образованием